



Leading Advisory

## **CIRCOLARE N.19\_ OBBLIGO GREEN PASS PER TUTTI I DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO.**

Si informano i clienti che con il DL 127/2021 è stato esteso l'obbligo del "Green Pass" a tutti i dipendenti del settore privato.

- DURATA: dal 15.10.2021 al 31.12.2021 salvo proroga dello stato di emergenza sanitaria.
- CHI E' OBBLIGATO: chiunque, sia autonomi che dipendenti, svolga un'attività nel settore privato. L'obbligo è esteso anche ai lavoratori domestici.

Esclusi:

- Esenti da campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica:
  - Lavoratori in smart working purchè il lavoro agile non sia utilizzato per fini elusivi.
- OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO: il datore di lavoro ha l'obbligo di controllo dei dipendenti che accedono ai luoghi di lavoro.
  - Devono definire le modalità operative dei controlli che devono essere effettuati prima dell'accesso al luogo di lavoro;
  - Individuare un soggetto deputato al controllo;
  - Effettuare, tramite il soggetto incaricato, i controlli sui dipendenti. Tali controlli possono essere fatti anche a campione.
- SANZIONI: sia il datore di lavoro che il lavoratore sono soggetti a sanzioni:
  - **Lavoratore:** il lavoratore sprovvisto di green pass è considerato un assente ingiustificato e per tali giornate non ha diritto alla maturazione di
    - Ferie
    - Contributi
    - Retribuzione
    - *Solo per aziende con meno di 15 dipendenti* è prevista, altresì, la possibilità di poter sospendere il dipendente dopo 5 giornate di assenza ingiustificata a fini sostituivi, per non oltre 10 giorni prorogabile solo una volta e comunque non oltre il 31.12.2021.

*Il lavoratore non munito di green pass e sospeso ha comunque diritto alla conservazione del posto di lavoro e le assenze ingiustificate non possono essere computate ai fini del licenziamento disciplinare.*

Leading Advisory Srl

[contabilita@leadingadvisory.it](mailto:contabilita@leadingadvisory.it) [lavoro@leadingadvisory.it](mailto:lavoro@leadingadvisory.it)

Via della Fonderia, 132 – 00042 Anzio (RM) P.IVA 15518421001 REA RM 1596189



Leading Advisory

Le sanzioni previste per il lavoratore in caso di inosservanza di obbligo del green pass sono :

1. Sanzioni amministrative comprese tra i 600€ e i 1000€ su segnalazione del datore di lavoro
2. Sanzioni disciplinari comminabili dal datore di lavoro.
3. **Datore di lavoro:** per chi omette di effettuare i controlli è prevista una sanzione amministrativa a 400€ a 1000€

*Roma 18/10/2021*

Leading Advisory Srl

[contabilita@leadingadvisory.it](mailto:contabilita@leadingadvisory.it) [lavoro@leadingadvisory.it](mailto:lavoro@leadingadvisory.it)

Via della Fonderia, 132 – 00042 Anzio (RM) P.IVA 15518421001 REA RM 1596189